

# Personalvorsorge Gate Gourmet Switzerland (PGG)

## Vorsorgereglement Anhang – Vorsorgeplan Firmengruppe 1

gültig ab 01.01.2024



Dieser Anhang gilt als integrierender Bestandteil des Vorsorgereglements  
(Fassung vom 1. Januar 2024).

Personenbezeichnungen betreffen immer beide Geschlechter, auch wenn sie nur in einer grammatikalischen Form schriftlich erwähnt sind und sofern nicht ausdrücklich etwas Abweichendes bestimmt ist.

## **1. Versicherter Personenkreis**

Versicherte werden gemäss diesem Vorsorgeplan versichert, wenn sie der Firmengruppe 1 angehören. Zur Firmengruppe 1 gehören Arbeitnehmer der

Gate Gourmet Switzerland GmbH  
- Unit Zürich und  
- Unit Genf.

## **2. Aufteilung in Basis und Zusatz**

Der vorliegende Vorsorgeplan der Firmengruppe 1 teilt sich in einen Vorsorgeplan Basis und einen Vorsorgeplan Zusatz. Werden die Begriffe Basis bzw. Zusatz im vorliegenden Vorsorgeplan der Firmengruppe 1 verwendet, so richten sich die Beiträge und Leistungen jeweils nach den entsprechenden Grundlagen des entsprechenden Planes. Vorbezüge werden proportional aus dem Basis und dem Zusatz ausgebucht. Rückzahlungen werden im gleichen Ausmass der Basis bzw. dem Zusatz gutgeschrieben wie sie bezogen wurden.

## **3. Reglementarisches Referenzalter und Mindestalter für den vorzeitigen Altersrücktritt**

Das reglementarische Referenzalter wird am Monatsersten nach Vollendung des 65. Altersjahrs erreicht. Das Mindestalter für den vorzeitigen Altersrücktritt wird am Monatsersten nach Vollendung des 58. Altersjahrs erreicht.

## **4. Aufteilung der eingebrachten Freizügigkeitsleistung**

Falls von der eingebrachten Freizügigkeitsleistung nach Ausfinanzierung der versicherten Leistungen (voller Einkauf) basierend auf dem versicherten Lohn 1 (Basis) ein Restbetrag übrig bleibt, wird dieser – falls sich der Versicherte auch für den versicherten Lohn 2 (Zusatz) qualifiziert – dem Altersguthaben auf Basis des versicherten Lohnes 2 (Zusatz) zugewiesen.

Falls auch dort die Ausfinanzierung der versicherten Leistungen (voller Einkauf) gegeben ist, wird der Restbetrag – falls sich der Versicherte auch für den 1e-Vorsorgeplan qualifiziert an die Vorsorgeeinrichtung übertragen, welche den 1e-Vorsorgeplan führt.

Qualifiziert sich ein Versicherter nicht für den 1e-Vorsorgeplan und bleibt von der eingebrachten Freizügigkeitsleistung nach Ausfinanzierung der versicherten Leistungen (voller Einkauf) basierend auf den versicherten Löhnen 1 und 2 (Basis und Zusatz) ein Restbetrag übrig, wird dieser dem Altersguthaben des Basisplans zugewiesen.

## **5. Versicherter Lohn**

### **Versicherter Lohn 1 (Basis)**

Der versicherte Lohn 1 entspricht dem Jahreslohn, vermindert um einen Koordinationsabzug.

Der Koordinationsabzug beträgt 73% der maximalen AHV-Altersrente. Für Versicherte deren Jahreslohn den fixen Betrag von CHF 97'500.- übersteigt, beträgt der Koordinationsabzug 75% der aktuellen maximalen AHV-Altersrente. Welcher Koordinationsabzug zur Anwendung gelangt, ist abhängig vom Jahreslohn bei einem Beschäftigungsgrad von 100%.

Für Versicherte, die im Sinne der IV teilweise invalid sind, wird der Koordinationsabzug proportional zu ihrem Rentenanspruch gekürzt.

Der versicherte Lohn 1 entspricht mindestens 12.5% der maximalen AHV-Altersrente.

Für Versicherte deren Jahreslohn den fixen Betrag von CHF 97'500 übersteigt, wird der für die Berechnung des versicherten Lohnes 1 massgebende Jahreslohn auf 300% der maximalen AHV-Altersrente begrenzt.

### **Versicherter Lohn 2 (Zusatz)**

Der versicherte Lohn 2 entspricht dem Jahreslohn, vermindert um einen Koordinationsabzug.

Der Koordinationsabzug beträgt 300% der maximalen AHV-Altersrente. Bei Versicherten mit Teilzeitanstellung wird der Koordinationsabzug proportional zu ihrem Beschäftigungsgrad gekürzt.

Für Versicherte, die im Sinne der IV teilweise invalid sind, wird der Koordinationsabzug proportional zu ihrem Rentenanspruch gekürzt.

Der für die Berechnung des versicherten Lohnes 2 massgebende Jahreslohn ist auf 450% der maximalen AHV-Altersrente begrenzt.

## **6. Altersgutschriften**

Die Sparpläne beziehen sich entweder auf den versicherten Lohn 1 (Basis) oder auf den versicherten Lohn 2 (Zusatz).

Die Versicherten können zwischen dem Sparplan "Standard" oder dem Sparplan "Plus" wählen. Die Wahl eines Sparplanes kann für den versicherten Lohn 1 (Basis) unabhängig von der Wahl des Sparplanes für den versicherten Lohn 2 (Zusatz) erfolgen. Die Wahl des Sparplans erfolgt beim Eintritt in die Stiftung. Ohne Mitteilung des Versicherten erfolgen die jährlichen Altersgutschriften gemäss dem Sparplan "Standard".

Ein Wechsel des Sparplans ist jeweils auf den 1. Januar möglich und für das gesamte folgende Kalenderjahr gültig. Eine entsprechende Mitteilung des Versicherten hat bis zum 30. November zu erfolgen. Erfolgt keine Mitteilung, so verbleibt der Versicherte im bisher gewählten Sparplan.

Dem individuellen Altersguthaben werden jährliche Altersgutschriften auf Basis des jeweiligen versicherten Lohnes und gemäss dem Sparplan "Standard" oder dem Sparplan "Plus" gutgeschrieben.

Beim Aufschub der Altersleistungen werden keine Beiträge für Altersgutschriften mehr entrichtet, dementsprechend werden auch keine Altersgutschriften gutgeschrieben.

Die Altersgutschriften der beiden Sparpläne können den Tabellen "Altersgutschriften, Beiträge und Einkaufsgelder" in Ziffer 10 entnommen werden.

## 7. Vorsorgeleistungen

### 7.1. Altersleistungen

Die Höhe der Altersrente wird nach einem vom Stiftungsrat festgelegten, versicherungstechnischen Umwandlungssatz aufgrund des für den Versicherten bei Pensionierung vorhandenen Altersguthabens berechnet.

In der untenstehenden Tabelle sind die Umwandlungssätze für Frauen und Männer aufgeführt:

<b>Alter</b>	<b>UWS</b>
58	4.85%
59	5.00%
60	5.15%
61	5.30%
62	5.45%
63	5.60%
64	5.75%
<b>65</b>	<b>5.90%</b>
66	6.00%
67	6.10%
68	6.20%
69	6.30%
70	6.40%

Das Alter entspricht dem Monatsersten nach Vollendung des Altersjahres. Zwischenwerte werden linear interpoliert.

Die Höhe der Umwandlungssätze wird vom Stiftungsrat regelmässig überprüft. Er kann jederzeit Änderungen dieses Parameters beschliessen.

Bezüger von Altersrenten haben Anspruch auf eine Pensionierten- Kinderrente nach BVG pro anspruchsberechtigtes Kind.

## 7.2. AHV-Überbrückungsrente

Bei einer Altersleistung vor dem reglementarischen Referenzalter kann der Versicherte eine Überbrückungsrente bis höchstens zum Betrag der maximalen AHV-Altersrente verlangen. Die Überbrückungsrente wird bis zum vollendeten 65. Altersjahr ausgerichtet bzw. im Todesfall zu 100% an den Ehegatten, bis die verstorbene versicherte Person das reglementarische Referenzalter vollendet hätte. Die Finanzierung erfolgt mittels Kürzung der jährlichen Altersrente. Die Kürzung kann durch einen Einkauf gemäss Art. 48.1. des Vorsorgereglements kompensiert werden.

Die Kürzung der Altersrente wird berechnet, indem die Summe der mutmasslichen Überbrückungsrenten (ohne Berücksichtigung von Zinsen) mit dem Umwandlungssatz multipliziert wird, welcher im Zeitpunkt der vorzeitigen Pensionierung zugrunde gelegt wird. Die Differenz zwischen der jährlichen Altersrente und dem Ergebnis dieser Berechnung entspricht der gekürzten, lebenslänglichen Altersrente.

## 7.3. Invaliditätsleistungen (Basis)

Die jährliche ganze Invalidenrente bemisst sich nach dem bis zum reglementarischen Referenzalter projizierten Altersguthaben.

Das projizierte Altersguthaben besteht aus dem bei Invaliditätsbeginn gemäss IV-Verfügung vorhandenen Altersguthaben, zuzüglich der aufgrund des gültigen versicherten Lohnes 1 und des Standardplanes berechneten Altersgutschriften für die bis zum reglementarischen Referenzalter fehlenden Jahre, beides samt Zinsen (vom Stiftungsrat festgelegter Projektionszinssatz) für die bis zum reglementarischen Referenzalter fehlenden Jahre. Unabhängig davon, welchen Sparplan ein Versicherter gewählt hat, gelangen für die Berechnung der Höhe der Invalidenrente immer die Altersgutschriften des Standardplans zur Anwendung.

Die Umrechnung des projizierten Altersguthabens in die Invalidenrente erfolgt mit einem Umwandlungssatz in der Höhe von 5.9%.

Die jährliche Invaliden-Kinderrente beträgt 10% des versicherten Lohnes 1. Invaliden-Kinderrenten von Teilinvaliden werden entsprechend dem Invaliditätsgrad reduziert.

## 7.4. Invaliditätsleistungen (Zusatz)

Die jährliche ganze Invalidenrente beträgt 60% des versicherten Lohnes 2.

Die jährliche Invaliden-Kinderrente beträgt 20% der Invalidenrente.

#### 7.5. Beitragsbefreiung

Der Anspruch auf Beitragsbefreiung besteht frühestens, wenn eine Invalidität im Sinne der IV vorliegt und der Anspruch auf Lohn bzw. Lohnersatzleistungen (sofern der Arbeitgeber mindestens die Hälfte der Prämien bezahlt hat und der Lohnersatz mindestens 80% des entgangenen Lohnes beträgt) erschöpft ist. Die Altersgutschriften in der Höhe des Sparplans "Standard" werden bis zu Wiedererlangung der Erwerbs- bzw. Arbeitsfähigkeit, längstens aber bis zum reglementarischen Referenzalter, von der Stiftung erbracht. Eine allfällige Differenz zum freiwillig gewählten Sparplan "Plus" ist nicht versichert.

#### 7.6. Ehegattenrente (Basis)

Die jährliche Ehegattenrente beträgt bei Tod eines aktiven Versicherten 60% der gemäss Ziffer 7.3 versicherten Invalidenrente.

Bei Tod eines Rentenbezügers beträgt die jährliche Ehegattenrente 60% der laufenden Invaliden- oder Altersrente.

#### 7.7. Ehegattenrente (Zusatz)

Die jährliche Ehegattenrente beträgt bei Tod eines aktiven Versicherten 70% der gemäss Ziffer 7.4 versicherten Invalidenrente.

Bei Tod eines Rentenbezügers beträgt die jährliche Ehegattenrente 60% der laufenden Invaliden- oder Altersrente.

#### 7.8. Waisenrente (Basis)

Die jährliche Waisenrente für jedes berechnete Kind beträgt:

- bei Tod eines aktiven Versicherten 10% des versicherten Lohnes 1;
- bei Tod eines Rentenbezügers entspricht die Waisenrente der laufenden Invaliden-Kinderrente bzw. der laufenden Pensionierten-Kinderrente.

#### 7.9. Waisenrente (Zusatz)

Die jährliche Waisenrente für jedes berechnete Kind beträgt:

- bei Tod eines aktiven Versicherten 20% der gemäss Ziffer 7.4 versicherten Invalidenrente;
- bei Tod eines Bezügers einer Invalidenrente entspricht die Waisenrente der laufenden Invaliden-Kinderrente.

#### 7.10. Vollwaisen (Basis und Zusatz)

Waisen haben noch einen Elternteil; Vollwaisen haben keinen Elternteil. Für Vollwaisen wird die Waisenrente (Basis und Zusatz) um die Hälfte ihres Betrages erhöht.

#### 7.11. Todesfallkapital

Für aktive Versicherte entspricht das Todesfallkapital dem vorhandenen Altersguthaben nach Abzug des Barwerts der Hinterbliebenenleistungen.

Für Rentenbezüger entspricht das Todesfallkapital der dreifachen Jahresrente, vermindert um die bereits bezogenen Renten.

### **8. Beiträge**

Die Beiträge des Versicherten und des Arbeitgebers richten sich nach den Tabellen "Altersgutschriften, Beiträge und Einkaufsgelder" in Ziffer 10.

Während einer aufgeschobenen Pensionierung werden vom Arbeitgeber und vom Versicherten weder Beiträge für die Altersgutschriften (Sparbeitrag) noch für die Risikoversicherung (Risikobeitrag) erhoben. Das Altersguthaben wird lediglich mit Zins weitergeführt.

### **9. Dienstaustritt**

Die nicht zur Finanzierung der Spargutschriften benötigten Beiträge (Risikoversicherung) des Versicherten stellen Aufwendungen zur Finanzierung der Risiken Invalidität und Tod, des Verwaltungsaufwands, der Beiträge an den Sicherheitsfonds sowie der Anpassung der laufenden Renten an die Preisentwicklung nach Artikel 36 BVG dar. Auf diese Beitragsteile besteht bei Dienstaustritt kein Anspruch.

## 10. Tabellen "Altersgutschriften, Beiträge und Einkaufsgelder"

### 10.1. Basis: Versicherter Lohn 1 - Sparplan "Standard"

in % des versicherten Lohnes 1							
Alter	Altersgutschrift	Sparbeitrag	Risikobeitrag	Arbeitnehmerbeitrag	Arbeitgeberbeitrag	Totalbeitrag	Maximales Einkaufsgeld
bis 24	0.0%	0.0%	4.2%	2.1%	2.1%	4.2%	0.0%
<b>25</b>	<b>10.0%</b>	<b>10.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>7.1%</b>	<b>7.1%</b>	<b>14.2%</b>	<b>10.0%</b>
26	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	20.2%
27	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	30.6%
28	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	41.2%
29	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	52.0%
<b>30</b>	<b>10.0%</b>	<b>10.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>7.1%</b>	<b>7.1%</b>	<b>14.2%</b>	<b>63.0%</b>
31	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	74.3%
32	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	85.8%
33	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	97.5%
34	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	109.5%
<b>35</b>	<b>13.0%</b>	<b>13.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>8.6%</b>	<b>8.6%</b>	<b>17.2%</b>	<b>124.7%</b>
36	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	140.2%
37	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	156.0%
38	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	172.1%
39	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	188.5%
<b>40</b>	<b>13.0%</b>	<b>13.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>8.6%</b>	<b>8.6%</b>	<b>17.2%</b>	<b>205.3%</b>
41	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	222.4%
42	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	239.8%
43	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	257.6%
44	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	275.8%
<b>45</b>	<b>16.0%</b>	<b>16.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>9.1%</b>	<b>11.1%</b>	<b>20.2%</b>	<b>297.3%</b>
46	16.0%	16.0%	4.2%	9.1%	11.1%	20.2%	319.2%
47	16.0%	16.0%	4.2%	9.1%	11.1%	20.2%	341.6%
48	16.0%	16.0%	4.2%	9.1%	11.1%	20.2%	364.4%
49	16.0%	16.0%	4.2%	9.1%	11.1%	20.2%	387.7%
<b>50</b>	<b>16.0%</b>	<b>16.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>9.1%</b>	<b>11.1%</b>	<b>20.2%</b>	<b>411.5%</b>
51	16.0%	16.0%	4.2%	9.1%	11.1%	20.2%	435.7%
52	16.0%	16.0%	4.2%	9.1%	11.1%	20.2%	460.4%
53	16.0%	16.0%	4.2%	9.1%	11.1%	20.2%	485.6%
54	16.0%	16.0%	4.2%	9.1%	11.1%	20.2%	511.3%
<b>55</b>	<b>19.0%</b>	<b>19.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>10.6%</b>	<b>12.6%</b>	<b>23.2%</b>	<b>540.5%</b>
56	19.0%	19.0%	4.2%	10.6%	12.6%	23.2%	570.3%
57	19.0%	19.0%	4.2%	10.6%	12.6%	23.2%	600.7%
58	19.0%	19.0%	4.2%	10.6%	12.6%	23.2%	631.7%
59	19.0%	19.0%	4.2%	10.6%	12.6%	23.2%	663.3%
<b>60</b>	<b>19.0%</b>	<b>19.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>10.6%</b>	<b>12.6%</b>	<b>23.2%</b>	<b>695.6%</b>
61	19.0%	19.0%	4.2%	10.6%	12.6%	23.2%	728.5%
62	19.0%	19.0%	4.2%	10.6%	12.6%	23.2%	762.1%
63	19.0%	19.0%	4.2%	10.6%	12.6%	23.2%	796.3%
64	19.0%	19.0%	4.2%	10.6%	12.6%	23.2%	831.2%
<b>65</b>	<b>19.0%</b>	<b>19.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>10.6%</b>	<b>12.6%</b>	<b>23.2%</b>	<b>866.8%</b>



10.2. Basis: Versicherter Lohn 2 - Sparplan "Standard"

in % des versicherten Lohnes 2							
Alter	Altersgut-schrift	Spar-beitrag	Risiko-beitrag	Arbeit-nehmer-beitrag	Arbeit-geber-beitrag	Total Beitrag	Maximales Einkaufsgeld
bis 24	0.0%	0.0%	2.75%	0.0%	2.75%	2.75%	0.0%
<b>25</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>21.0%</b>
26	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	42.4%
27	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	64.2%
28	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	86.5%
29	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	109.2%
<b>30</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>132.4%</b>
31	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	156.0%
32	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	180.1%
33	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	204.7%
34	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	229.8%
<b>35</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>255.4%</b>
36	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	281.5%
37	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	308.1%
38	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	335.3%
39	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	363.0%
<b>40</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>391.3%</b>
41	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	420.1%
42	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	449.5%
43	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	479.5%
44	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	510.1%
<b>45</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>541.3%</b>
46	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	573.1%
47	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	605.6%
48	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	638.7%
49	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	672.5%
<b>50</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>707.0%</b>
51	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	742.1%
52	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	777.9%
53	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	814.5%
54	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	851.8%
<b>55</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>889.8%</b>
56	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	928.6%
57	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	968.2%
58	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	1008.6%
59	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	1049.8%
<b>60</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>1091.8%</b>
61	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	1134.6%
62	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	1178.3%
63	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	1222.9%
64	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	1268.4%
<b>65</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>1314.8%</b>

10.3. Basis: Versicherter Lohn 1 - Sparplan "Plus"

in % des versicherten Lohnes 1							
Alter	Altersgut-schrift	Spar-beitrag	Risiko-beitrag	Arbeit-nehmer-beitrag	Arbeit-geber-beitrag	Total Beitrag	Maximales Einkaufsgeld
bis 24	0.0%	0.0%	4.2%	2.1%	2.1%	4.2%	0.0%
<b>25</b>	<b>10.0%</b>	<b>10.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>7.1%</b>	<b>7.1%</b>	<b>14.2%</b>	<b>10.0%</b>
26	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	20.2%
27	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	30.6%
28	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	41.2%
29	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	52.0%
<b>30</b>	<b>10.0%</b>	<b>10.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>7.1%</b>	<b>7.1%</b>	<b>14.2%</b>	<b>63.0%</b>
31	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	74.3%
32	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	85.8%
33	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	97.5%
34	10.0%	10.0%	4.2%	7.1%	7.1%	14.2%	109.5%
<b>35</b>	<b>13.0%</b>	<b>13.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>8.6%</b>	<b>8.6%</b>	<b>17.2%</b>	<b>124.7%</b>
36	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	140.2%
37	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	156.0%
38	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	172.1%
39	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	188.5%
<b>40</b>	<b>13.0%</b>	<b>13.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>8.6%</b>	<b>8.6%</b>	<b>17.2%</b>	<b>205.3%</b>
41	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	222.4%
42	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	239.8%
43	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	257.6%
44	13.0%	13.0%	4.2%	8.6%	8.6%	17.2%	275.8%
<b>45</b>	<b>18.0%</b>	<b>18.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>11.1%</b>	<b>11.1%</b>	<b>22.2%</b>	<b>299.3%</b>
46	18.0%	18.0%	4.2%	11.1%	11.1%	22.2%	323.3%
47	18.0%	18.0%	4.2%	11.1%	11.1%	22.2%	347.8%
48	18.0%	18.0%	4.2%	11.1%	11.1%	22.2%	372.8%
49	18.0%	18.0%	4.2%	11.1%	11.1%	22.2%	398.3%
<b>50</b>	<b>18.0%</b>	<b>18.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>11.1%</b>	<b>11.1%</b>	<b>22.2%</b>	<b>424.3%</b>
51	18.0%	18.0%	4.2%	11.1%	11.1%	22.2%	450.8%
52	18.0%	18.0%	4.2%	11.1%	11.1%	22.2%	477.8%
53	18.0%	18.0%	4.2%	11.1%	11.1%	22.2%	505.4%
54	18.0%	18.0%	4.2%	11.1%	11.1%	22.2%	533.5%
<b>55</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>12.6%</b>	<b>12.6%</b>	<b>25.2%</b>	<b>565.2%</b>
56	21.0%	21.0%	4.2%	12.6%	12.6%	25.2%	597.5%
57	21.0%	21.0%	4.2%	12.6%	12.6%	25.2%	630.5%
58	21.0%	21.0%	4.2%	12.6%	12.6%	25.2%	664.1%
59	21.0%	21.0%	4.2%	12.6%	12.6%	25.2%	698.4%
<b>60</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>12.6%</b>	<b>12.6%</b>	<b>25.2%</b>	<b>733.4%</b>
61	21.0%	21.0%	4.2%	12.6%	12.6%	25.2%	769.1%
62	21.0%	21.0%	4.2%	12.6%	12.6%	25.2%	805.5%
63	21.0%	21.0%	4.2%	12.6%	12.6%	25.2%	842.6%
64	21.0%	21.0%	4.2%	12.6%	12.6%	25.2%	880.5%
<b>65</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>12.6%</b>	<b>12.6%</b>	<b>25.2%</b>	<b>919.1%</b>

10.4. Basis: Versicherter Lohn 2 - Sparplan "Plus"

in % des versicherten Lohnes 2							
Alter	Altersgut-schrift	Spar-beitrag	Risiko-beitrag	Arbeit-nehmer-beitrag	Arbeit-geber-beitrag	Total Beitrag	Maximales Einkaufsgeld
bis 24	0.0%	0.0%	2.75%	0.0%	2.75%	2.75%	0.0%
<b>25</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>25.0%</b>
26	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	50.5%
27	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	76.5%
28	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	103.0%
29	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	130.1%
<b>30</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>157.7%</b>
31	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	185.9%
32	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	214.6%
33	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	243.9%
34	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	273.8%
<b>35</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>304.3%</b>
36	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	335.4%
37	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	367.1%
38	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	399.4%
39	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	432.4%
<b>40</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>466.0%</b>
41	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	500.3%
42	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	535.3%
43	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	571.0%
44	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	607.4%
<b>45</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>644.5%</b>
46	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	682.4%
47	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	721.0%
48	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	760.4%
49	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	800.6%
<b>50</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>841.6%</b>
51	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	883.4%
52	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	926.1%
53	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	969.6%
54	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1014.0%
<b>55</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>1059.3%</b>
56	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1105.5%
57	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1152.6%
58	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1200.7%
59	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1249.7%
<b>60</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>1299.7%</b>
61	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1350.7%
62	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1402.7%
63	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1455.8%
64	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1509.9%
<b>65</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>1565.1%</b>

### 11. Tabellen "Einkauf in die vorzeitige Pensionierung"

#### 11.1. Basis: Versicherter Lohn 1 - Sparplan "Standard" und "Plus" (in % des versicherten Lohnes 1)

Alter	58		59		60		61		62		63		64	
	S	P	S	P	S	P	S	P	S	P	S	P	S	P
25	219.6%	236.4%	183.5%	197.0%	148.7%	159.8%	115.8%	124.5%	84.8%	91.0%	55.2%	59.3%	26.9%	28.9%
26	224.0%	241.1%	187.2%	200.9%	151.7%	163.0%	118.1%	127.0%	86.5%	92.8%	56.3%	60.5%	27.4%	29.5%
27	228.5%	245.9%	190.9%	204.9%	154.7%	166.3%	120.5%	129.5%	88.2%	94.7%	57.4%	61.7%	27.9%	30.1%
28	233.1%	250.8%	194.7%	209.0%	157.8%	169.6%	122.9%	132.1%	90.0%	96.6%	58.5%	62.9%	28.5%	30.7%
29	237.8%	255.8%	198.6%	213.2%	161.0%	173.0%	125.4%	134.7%	91.8%	98.5%	59.7%	64.2%	29.1%	31.3%
30	<b>242.6%</b>	<b>260.9%</b>	<b>202.6%</b>	<b>217.5%</b>	<b>164.2%</b>	<b>176.5%</b>	<b>127.9%</b>	<b>137.4%</b>	<b>93.6%</b>	<b>100.5%</b>	<b>60.9%</b>	<b>65.5%</b>	<b>29.7%</b>	<b>31.9%</b>
31	247.5%	266.1%	206.7%	221.9%	167.5%	180.0%	130.5%	140.1%	95.5%	102.5%	62.1%	66.8%	30.3%	32.5%
32	252.5%	271.4%	210.8%	226.3%	170.8%	183.6%	133.1%	142.9%	97.4%	104.5%	63.3%	68.1%	30.9%	33.2%
33	257.5%	276.8%	215.0%	230.8%	174.2%	187.3%	135.8%	145.8%	99.3%	106.6%	64.6%	69.5%	31.5%	33.9%
34	262.7%	282.3%	219.3%	235.4%	177.7%	191.0%	138.5%	148.7%	101.3%	108.7%	65.9%	70.9%	32.1%	34.6%
35	<b>268.0%</b>	<b>287.9%</b>	<b>223.7%</b>	<b>240.1%</b>	<b>181.3%</b>	<b>194.8%</b>	<b>141.3%</b>	<b>151.7%</b>	<b>103.3%</b>	<b>110.9%</b>	<b>67.2%</b>	<b>72.3%</b>	<b>32.7%</b>	<b>35.3%</b>
36	273.4%	293.7%	228.2%	244.9%	184.9%	198.7%	144.1%	154.7%	105.4%	113.1%	68.5%	73.7%	33.4%	36.0%
37	278.9%	299.6%	232.8%	249.8%	188.6%	202.7%	147.0%	157.8%	107.5%	115.4%	69.9%	75.2%	34.1%	36.7%
38	284.5%	305.6%	237.5%	254.8%	192.4%	206.8%	149.9%	161.0%	109.6%	117.7%	71.3%	76.7%	34.8%	37.4%
39	290.2%	311.7%	242.2%	259.9%	196.2%	210.9%	152.9%	164.2%	111.8%	120.1%	72.7%	78.2%	35.5%	38.1%
40	<b>296.0%</b>	<b>317.9%</b>	<b>247.0%</b>	<b>265.1%</b>	<b>200.1%</b>	<b>215.1%</b>	<b>156.0%</b>	<b>167.5%</b>	<b>114.0%</b>	<b>122.5%</b>	<b>74.2%</b>	<b>79.8%</b>	<b>36.2%</b>	<b>38.9%</b>
41	301.9%	324.3%	251.9%	270.4%	204.1%	219.4%	159.1%	170.9%	116.3%	125.0%	75.7%	81.4%	36.9%	39.7%
42	307.9%	330.8%	256.9%	275.8%	208.2%	223.8%	162.3%	174.3%	118.6%	127.5%	77.2%	83.0%	37.6%	40.5%
43	314.1%	337.4%	262.0%	281.3%	212.4%	228.3%	165.5%	177.8%	121.0%	130.1%	78.7%	84.7%	38.4%	41.3%
44	320.4%	344.1%	267.2%	286.9%	216.6%	232.9%	168.8%	181.4%	123.4%	132.7%	80.3%	86.4%	39.2%	42.1%
45	<b>326.8%</b>	<b>351.0%</b>	<b>272.5%</b>	<b>292.6%</b>	<b>220.9%</b>	<b>237.6%</b>	<b>172.2%</b>	<b>185.0%</b>	<b>125.9%</b>	<b>135.4%</b>	<b>81.9%</b>	<b>88.1%</b>	<b>40.0%</b>	<b>42.9%</b>
46	333.3%	358.0%	277.9%	298.5%	225.3%	242.4%	175.6%	188.7%	128.4%	138.1%	83.5%	89.9%	40.8%	43.8%
47	340.0%	365.2%	283.5%	304.5%	229.8%	247.2%	179.1%	192.5%	131.0%	140.9%	85.2%	91.7%	41.6%	44.7%
48	346.8%	372.5%	289.2%	310.6%	234.4%	252.1%	182.7%	196.4%	133.6%	143.7%	86.9%	93.5%	42.4%	45.6%
49	353.7%	379.9%	295.0%	316.8%	239.1%	257.1%	186.4%	200.3%	136.3%	146.6%	88.6%	95.4%	43.2%	46.5%
50	<b>360.8%</b>	<b>387.5%</b>	<b>300.9%</b>	<b>323.1%</b>	<b>243.9%</b>	<b>262.2%</b>	<b>190.1%</b>	<b>204.3%</b>	<b>139.0%</b>	<b>149.5%</b>	<b>90.4%</b>	<b>97.3%</b>	<b>44.1%</b>	<b>47.4%</b>
51	368.0%	395.2%	306.9%	329.6%	248.8%	267.4%	193.9%	208.4%	141.8%	152.5%	92.2%	99.2%	45.0%	48.3%
52	375.4%	403.1%	313.0%	336.2%	253.8%	272.7%	197.8%	212.6%	144.6%	155.5%	94.0%	101.2%	45.9%	49.3%
53	382.9%	411.2%	319.3%	342.9%	258.9%	278.2%	201.8%	216.9%	147.5%	158.6%	95.9%	103.2%	46.8%	50.3%
54	390.6%	419.4%	325.7%	349.8%	264.1%	283.8%	205.8%	221.2%	150.4%	161.8%	97.8%	105.3%	47.7%	51.3%
55	<b>398.4%</b>	<b>427.8%</b>	<b>332.2%</b>	<b>356.8%</b>	<b>269.4%</b>	<b>289.5%</b>	<b>209.9%</b>	<b>225.6%</b>	<b>153.4%</b>	<b>165.0%</b>	<b>99.8%</b>	<b>107.4%</b>	<b>48.7%</b>	<b>52.3%</b>
56	406.4%	436.4%	338.8%	363.9%	274.8%	295.3%	214.1%	230.1%	156.5%	168.3%	101.8%	109.5%	49.7%	53.3%
57	414.5%	445.1%	345.6%	371.2%	280.3%	301.2%	218.4%	234.7%	159.6%	171.7%	103.8%	111.7%	50.7%	54.4%
58	422.8%	454.0%	352.5%	378.6%	285.9%	307.2%	222.8%	239.4%	162.8%	175.1%	105.9%	113.9%	51.7%	55.5%
59			359.5%	386.1%	291.6%	313.3%	227.3%	244.2%	166.1%	178.6%	108.0%	116.2%	52.7%	56.6%
60					<b>297.4%</b>	<b>319.5%</b>	<b>231.8%</b>	<b>249.1%</b>	<b>169.4%</b>	<b>182.2%</b>	<b>110.2%</b>	<b>118.5%</b>	<b>53.8%</b>	<b>57.7%</b>
61							236.4%	254.0%	172.8%	185.8%	112.4%	120.9%	54.9%	58.9%
62									176.3%	189.5%	114.6%	123.3%	56.0%	60.1%
63											116.9%	125.7%	57.1%	61.3%
64													58.2%	62.6%

S: Standard

P: Plus

11.2. Basis: Versicherter Lohn 2 - Sparplan "Standard" und "Plus"  
(in % des versicherten Lohnes 2)

Alter	58		59		60		61		62		63		64	
	S	P	S	P	S	P	S	P	S	P	S	P	S	P
25	307.4%	365.9%	255.9%	304.5%	207.0%	246.9%	161.3%	191.7%	117.7%	140.1%	76.4%	91.0%	37.3%	44.5%
26	313.5%	373.2%	261.0%	310.6%	211.1%	251.8%	164.5%	195.5%	120.1%	142.9%	77.9%	92.8%	38.0%	45.4%
27	319.8%	380.7%	266.2%	316.8%	215.3%	256.8%	167.8%	199.4%	122.5%	145.8%	79.5%	94.7%	38.8%	46.3%
28	326.2%	388.3%	271.5%	323.1%	219.6%	261.9%	171.2%	203.4%	125.0%	148.7%	81.1%	96.6%	39.6%	47.2%
29	332.7%	396.1%	276.9%	329.6%	224.0%	267.1%	174.6%	207.5%	127.5%	151.7%	82.7%	98.5%	40.4%	48.1%
30	339.4%	404.0%	282.4%	336.2%	228.5%	272.4%	178.1%	211.7%	130.1%	154.7%	84.4%	100.5%	41.2%	49.1%
31	346.2%	412.1%	288.0%	342.9%	233.1%	277.8%	181.7%	215.9%	132.7%	157.8%	86.1%	102.5%	42.0%	50.1%
32	353.1%	420.3%	293.8%	349.8%	237.8%	283.4%	185.3%	220.2%	135.4%	161.0%	87.8%	104.5%	42.8%	51.1%
33	360.2%	428.7%	299.7%	356.8%	242.6%	289.1%	189.0%	224.6%	138.1%	164.2%	89.6%	106.6%	43.7%	52.1%
34	367.4%	437.3%	305.7%	363.9%	247.5%	294.9%	192.8%	229.1%	140.9%	167.5%	91.4%	108.7%	44.6%	53.1%
35	374.7%	446.0%	311.8%	371.2%	252.5%	300.8%	196.7%	233.7%	143.7%	170.8%	93.2%	110.9%	45.5%	54.2%
36	382.2%	454.9%	318.0%	378.6%	257.5%	306.8%	200.6%	238.4%	146.6%	174.2%	95.1%	113.1%	46.4%	55.3%
37	389.8%	464.0%	324.4%	386.2%	262.6%	312.9%	204.6%	243.2%	149.5%	177.7%	97.0%	115.4%	47.3%	56.4%
38	397.6%	473.3%	330.9%	393.9%	267.9%	319.2%	208.7%	248.1%	152.5%	181.3%	98.9%	117.7%	48.2%	57.5%
39	405.6%	482.8%	337.5%	401.8%	273.3%	325.6%	212.9%	253.1%	155.5%	184.9%	100.9%	120.1%	49.2%	58.6%
40	413.7%	492.5%	344.2%	409.8%	278.8%	332.1%	217.2%	258.2%	158.6%	188.6%	102.9%	122.5%	50.2%	59.8%
41	422.0%	502.3%	351.1%	418.0%	284.4%	338.7%	221.5%	263.4%	161.8%	192.4%	105.0%	125.0%	51.2%	61.0%
42	430.4%	512.3%	358.1%	426.4%	290.1%	345.5%	225.9%	268.7%	165.0%	196.2%	107.1%	127.5%	52.2%	62.2%
43	439.0%	522.5%	365.3%	434.9%	295.9%	352.4%	230.4%	274.1%	168.3%	200.1%	109.2%	130.0%	53.2%	63.4%
44	447.8%	532.9%	372.6%	443.6%	301.8%	359.4%	235.0%	279.6%	171.7%	204.1%	111.4%	132.6%	54.3%	64.7%
45	456.8%	543.6%	380.1%	452.5%	307.8%	366.6%	239.7%	285.2%	175.1%	208.2%	113.6%	135.3%	55.4%	66.0%
46	465.9%	554.5%	387.7%	461.6%	314.0%	373.9%	244.5%	290.9%	178.6%	212.4%	115.9%	138.0%	56.5%	67.3%
47	475.2%	565.6%	395.5%	470.8%	320.3%	381.4%	249.4%	296.7%	182.2%	216.6%	118.2%	140.8%	57.6%	68.6%
48	484.7%	576.9%	403.4%	480.2%	326.7%	389.0%	254.4%	302.6%	185.8%	220.9%	120.6%	143.6%	58.8%	70.0%
49	494.4%	588.4%	411.5%	489.8%	333.2%	396.8%	259.5%	308.7%	189.5%	225.3%	123.0%	146.5%	60.0%	71.4%
50	504.3%	600.2%	419.7%	499.6%	339.9%	404.7%	264.7%	314.9%	193.3%	229.8%	125.5%	149.4%	61.2%	72.8%
51	514.4%	612.2%	428.1%	509.6%	346.7%	412.8%	270.0%	321.2%	197.2%	234.4%	128.0%	152.4%	62.4%	74.3%
52	524.7%	624.4%	436.7%	519.8%	353.6%	421.1%	275.4%	327.6%	201.1%	239.1%	130.6%	155.4%	63.6%	75.8%
53	535.2%	636.9%	445.4%	530.2%	360.7%	429.5%	280.9%	334.2%	205.1%	243.9%	133.2%	158.5%	64.9%	77.3%
54	545.9%	649.6%	454.3%	540.8%	367.9%	438.1%	286.5%	340.9%	209.2%	248.8%	135.9%	161.7%	66.2%	78.8%
55	556.8%	662.6%	463.4%	551.6%	375.3%	446.9%	292.2%	347.7%	213.4%	253.8%	138.6%	164.9%	67.5%	80.4%
56	567.9%	675.9%	472.7%	562.6%	382.8%	455.8%	298.0%	354.7%	217.7%	258.9%	141.4%	168.2%	68.8%	82.0%
57	579.3%	689.4%	482.2%	573.9%	390.5%	464.9%	304.0%	361.8%	222.1%	264.1%	144.2%	171.6%	70.2%	83.6%
58	590.8%	703.2%	491.8%	585.4%	398.3%	474.2%	310.1%	369.0%	226.5%	269.4%	147.1%	175.0%	71.6%	85.3%
59			501.7%	597.1%	406.3%	483.7%	316.3%	376.4%	231.0%	274.8%	150.0%	178.5%	73.0%	87.0%
60					414.5%	493.3%	322.6%	383.9%	235.6%	280.3%	153.0%	182.1%	74.5%	88.7%
61							329.0%	391.6%	240.3%	285.9%	156.1%	185.7%	76.0%	90.5%
62									245.1%	291.6%	159.2%	189.4%	77.5%	92.3%
63											162.3%	193.1%	79.1%	94.1%
64													80.7%	96.0%

S: Standard

P: Plus

## **12. Übergangsbestimmung**

Diese Übergangsbestimmung ist nur auf versicherte Personen, welche am 31.12.2018 aktiv versichert waren, nicht aber für ab dem 01.01.2019 neu eintretende Versicherte anwendbar. Für versicherte Personen, die am 31.12.2018 das 57. Altersjahr vollendet oder überschritten haben (d.h. vor dem 01.01.1962 geboren wurden), wird der für die Berechnung des versicherten Lohnes 2 massgebende Jahreslohn anstatt auf 450% der maximalen AHV-Altersrente auf den zehnfachen oberen Grenzbetrag nach Art. 8 Abs. 1 BVG begrenzt.

## **13. Inkrafttreten**

Der vorliegende Anhang (Vorsorgeplan – Firmengruppe 1) wurde am 15. Dezember 2023 vom Stiftungsrat genehmigt und tritt per 1. Januar 2024 in Kraft. Er ersetzt den Anhang (Vorsorgeplan – Firmengruppe 1) welcher am 14. Dezember 2021 vom Stiftungsrat genehmigt wurde und per 1. Januar 2022 in Kraft getreten war.