

# Prévoyance professionnelle Gate Gourmet Switzerland (PGG)

## Règlement de prévoyance Annexe – Plan de prévoyance groupe d'entreprises 2

Valable dès le 01.06.2024

Ce document est une traduction. Pour toute question d'interprétation, c'est le document original en allemand qui fait foi.

gate**gourmet**  
a gategroup member

La présente annexe fait partie intégrante du règlement de prévoyance  
(version du 1<sup>er</sup> janvier 2024)

Les désignations de personnes concernent toujours les deux sexes, quand bien même elles ne sont mentionnées que sous une seule forme grammaticale et pour autant que rien de contraire ne soit explicitement mentionné.

## **1. Groupe d'assurés**

Les assurés du groupe d'entreprises 2 sont couverts selon ce plan de prévoyance. Font partie du groupe d'entreprises 2 tous les employés ne faisant pas partie du groupe d'entreprises 1

Gate Gourmet Switzerland GmbH  
- Unité Zurich et  
- Unité Genève.

## **2. Répartition en plan de base et additionnel**

Le plan de prévoyance du groupe d'entreprises 2 est subdivisé en un plan de prévoyance de base et un plan de prévoyance additionnel. Lorsque les termes «de base» et «additionnel» sont utilisés pour le groupe d'entreprises 2, les cotisations et prestations sont régies par les principes correspondants du plan correspondant. Les versements anticipés sont proportionnellement du plan de base et du plan additionnel. Les remboursements sont crédités dans la même mesure au plan de base ou additionnel dont ils ont été prélevés.

## **3. Âge de référence réglementaire et âge minimal pour la retraite anticipée**

L'âge de référence réglementaire est atteint au premier jour du mois suivant le 65<sup>e</sup> anniversaire. L'âge minimal de la retraite anticipée est atteint au premier jour du mois suivant le 58<sup>e</sup> anniversaire.

## **4. Répartition de la prestation de libre passage transférée**

S'il reste un solde de la prestation de libre passage transférée après financement des prestations assurées (rachat complet) sur la base du salaire assuré 1 (de base), celui-ci est affecté à l'avoir de vieillesse sur la base du salaire assuré 2 (additionnel) – dans la mesure où l'assuré se qualifie également pour le salaire assuré 2 (additionnel).

Si le financement des prestations assurées (rachat complet) est également possible dans ce cas, le solde est transféré à l'institution de prévoyance gérant le plan de prévoyance 1e, si l'assuré remplit aussi les conditions pour en bénéficier.

Si une personne assurée ne satisfait pas aux conditions du 1<sup>er</sup> plan de prévoyance et s'il reste un solde de la prestation de libre passage transférée après le financement des prestations assurées (rachat complet) sur la base des salaires assurés 1 et 2 (de base et additionnel), ce solde est affecté à l'avoir de vieillesse du plan de base.

## **5. Salaire assuré**

### **Salaire assuré 1 (de base)**

Le salaire assuré 1 correspond au salaire annuel diminué de la déduction de coordination.

La déduction de coordination se monte à 73% de la rente de vieillesse AVS maximale. Pour les assurés dont le salaire annuel dépasse le montant fixe de CHF 97'500, la déduction de coordination s'élève à 75% de la rente de vieillesse AVS maximale. La déduction de coordination appliquée dépend du salaire annuel pour un taux d'occupation de 100%.

Pour les assurés partiellement invalides au sens de l'AI, la déduction de coordination est proportionnelle à leur droit à une rente.

Le salaire assuré 1 correspond au minimum à 12,5% de la rente de vieillesse AVS maximale.

Pour les assurés dont le salaire annuel dépasse le montant fixe de CHF 97'500, le salaire annuel déterminant pour le calcul du salaire assuré 1 est limité à 300% de la rente de vieillesse AVS maximale.

### **Salaire assuré 2 (additionnel)**

Le salaire assuré 2 correspond au salaire annuel diminué de la déduction de coordination.

La déduction de coordination se monte à 300% de la rente de vieillesse AVS maximale. Pour les assurés à temps partiel, la déduction de coordination est réduite proportionnellement à leur taux d'occupation.

Pour les assurés partiellement invalides au sens de l'AI, la déduction de coordination est proportionnelle à leur droit à une rente.

Le salaire annuel déterminant pour le calcul du salaire assuré 2 est limité à 450% de la rente de vieillesse AVS maximale.

## **6. Bonifications de vieillesse**

Les plans d'épargne se rapportent soit au salaire assuré 1 (de base), soit au salaire assuré 2 (additionnel).

Les assurés ont le choix entre le plan d'épargne «Standard» et le plan d'épargne «Plus». Le plan d'épargne pour le salaire assuré 1 (de base) peut être choisi indépendamment du plan d'épargne choisi pour le salaire assuré 2 (additionnel). Le plan d'épargne est sélectionné lors de l'admission à la fondation. En l'absence de communication de l'assuré, les bonifications de vieillesse annuelles se font selon le plan d'épargne «Standard».

Il est toujours possible de changer de plan d'épargne au 1<sup>er</sup> janvier, pour l'année calendaire complète suivante. L'assuré doit en faire la demande pour le 30 novembre. En l'absence de communication, l'assuré reste dans le plan d'épargne précédent.

Les bonifications de vieillesse annuelles sont créditées à l'avoir de vieillesse individuel en fonction du salaire assuré correspondant et du plan d'épargne «Standard» ou du plan d'épargne «Plus».

Si, lors de l'ajournement des prestations de vieillesse, aucune cotisation n'est versée pour les bonifications de vieillesse aucune bonification de vieillesse n'est créditée en conséquence.

Les bonifications de vieillesse des deux plans d'épargne sont présentées dans les tableaux «Bonifications de vieillesse, cotisations et rachats» au chiffre 11.

## 7. Prestations de prévoyance

### 7.1. Prestations de vieillesse

Le montant de la rente de vieillesse est calculé avec un taux de conversion actuariel fixé par le Conseil de fondation en fonction de l'avoir de vieillesse disponible pour l'assuré au moment du départ à la retraite.

Le tableau suivant présente les taux de conversion pour les femmes et pour les hommes:

Âge	taux de conversion
58	4.85%
59	5.00%
60	5.15%
61	5.30%
62	5.45%
63	5.60%
64	5.75%
<b>65</b>	<b>5.90%</b>
66	6.00%
67	6.10%
68	6.20%
69	6.30%
70	6.40%

L'âge correspond au premier du mois suivant l'anniversaire. Les valeurs intermédiaires sont interpolées de manière linéaire.

Les taux de conversion sont régulièrement contrôlés par le Conseil de fondation, qui peut décider à tout moment de modifier ce paramètre.

Les bénéficiaires d'une rente de vieillesse ont droit à une rente pour enfant de retraité selon la LPP par enfant ayant droit.

## 7.2. Rente transitoire de l'AVS

En cas de prestation de vieillesse avant l'âge de référence réglementaire, l'assuré peut demander une rente transitoire s'élevant au maximum au montant de la rente de vieillesse AVS maximale. La rente transitoire est versée jusqu'à l'âge de 65 ans révolus ou, en cas de décès, à 100% au conjoint jusqu'à la date à laquelle la personne assurée décédée aurait atteint l'âge de référence réglementaire. Le financement se fait par la réduction de la rente de vieillesse annuelle. La réduction peut être compensée par un rachat, conformément à l'art 48.1 du règlement de prévoyance.

La réduction de la rente de vieillesse est calculée par la multiplication de la somme des rentes transitoires présumées (sans tenir compte des intérêts) par le taux de conversion déterminé au moment de la retraite anticipée. La différence entre la rente de vieillesse annuelle et le résultat de ce calcul correspond à la rente de vieillesse viagère réduite.

## 7.3. Prestations d'invalidité (de base)

La rente d'invalidité complète annuelle est calculée sur la base de l'avoir de vieillesse projeté jusqu'à l'âge de référence réglementaire.

L'avoir de vieillesse projeté se compose de l'avoir de vieillesse disponible au début de l'invalidité aux termes de la décision de l'AI, majoré des bonifications de vieillesse calculées sur la base du salaire assuré valide 1 et du plan Standard pour les années manquantes jusqu'à l'âge de référence réglementaire, intérêts compris pour ces deux facteurs (taux d'intérêt projeté défini par le Conseil de fondation) pour les années manquantes jusqu'à l'âge de référence réglementaire. Indépendamment du plan d'épargne choisi par l'assuré, les bonifications de vieillesse du plan d'épargne sont toujours utilisées pour le calcul du montant de la rente d'invalidité.

L'avoir de vieillesse projeté est converti en une rente d'invalidité avec un taux de conversion de 5,9%.

La rente annuelle pour enfant d'invalidité se monte à 10% du salaire assuré 1. Les rentes pour enfants de personnes partiellement invalides sont réduites en conséquence.

## 7.4. Prestations d'invalidité (additionnel)

La rente d'invalidité complète annuelle se monte à 60% du salaire assuré 2.

La rente annuelle pour enfant d'invalidité se monte à 20% de la rente d'invalidité.

## 7.5. Exonération des cotisations

L'assuré n'a droit à l'exonération des cotisations qu'en cas d'invalidité aux termes de l'AI, et que si le droit au salaire ou aux indemnités compensatrices (lorsque l'employeur a payé au moins la moitié des primes et que le remplacement du salaire s'élève à au moins 80% de la perte de salaire) est épuisé. Les bonifications de vieillesse correspondant au plan d'épargne «Standard» sont fournies par la fondation jusqu'à la récupération de la capacité de gain ou de travail, mais au maximum

jusqu'à l'âge de référence réglementaire. Toute différence éventuelle par rapport au plan d'épargne «Plus» choisi en option n'est pas couverte.

#### 7.6. Rente de conjoint (de base)

En cas de décès d'un assuré actif, la rente de conjoint annuelle se monte à 60% de la rente d'invalidité assurée aux termes du chiffre 7.2.

En cas de décès du bénéficiaire de la rente, la rente de conjoint annuelle se monte à 60% de la rente d'invalidité ou de vieillesse en cours.

#### 7.7. Rente de conjoint (additionnel)

En cas de décès d'un assuré actif, la rente de conjoint annuelle se monte à 70% de la rente d'invalidité assurée aux termes du chiffre 7.3.

En cas de décès du bénéficiaire de la rente, la rente de conjoint annuelle se monte à 60% de la rente d'invalidité ou de vieillesse en cours.

#### 7.8. Rente d'orphelin (de base)

La rente annuelle d'orphelin de chaque enfant est la suivante:

- 10% du salaire assuré 1 en cas de décès d'un assuré actif;
- en cas de décès d'un bénéficiaire d'une rente, la rente d'orphelin correspond à la rente pour enfant d'invalidité ou à la rente pour enfant de retraité en cours.

#### 7.9. Rente d'orphelin (additionnel)

La rente annuelle d'orphelin de chaque enfant est la suivante:

- 20% de la rente d'invalidité assurée aux termes du chiffre 7.3 en cas de décès d'un assuré actif;
- en cas de décès d'un bénéficiaire d'une rente d'invalidité, la rente d'orphelin correspond à la rente en cours pour enfant d'invalidité.

#### 7.10. Orphelin de père ou de mère (de base et additionnel)

Un orphelin est un enfant dont un des deux parents est décédé; un orphelin de père et de mère a perdu ses deux parents. Pour les orphelins de père ou de mère, la rente d'orphelin (de base et additionnel) est augmentée de la moitié de son montant.

#### 7.11. Capital-décès

Pour les assurés actifs, le capital-décès correspond à l'avoir de vieillesse disponible, déduction faite de la valeur actualisée des prestations de survivant.

Pour les bénéficiaires de rentes, le capital-décès correspond au triple de la rente annuelle, diminué des rentes déjà perçues.

## **8. Cotisations**

Les cotisations de l'assuré et de l'employeur sont régies par les tableaux «Bonifications de vieillesse, cotisations et rachats» présentés au chiffre 10.

## **9. Retraite différée**

Pendant une retraite différée, aucune cotisation n'est prélevée par l'employeur et l'assuré pour l'assurance risque (cotisation de risque). L'assuré a le choix de poursuivre la constitution de sa prévoyance vieillesse (avec des bonifications de vieillesse) en plus de l'ajournement des prestations de vieillesse. Indépendamment de cela, l'avoit de vieillesse est maintenu avec des intérêts.

Si l'assuré demande uniquement le report des prestations de vieillesse (sans bonifications de vieillesse) lorsqu'il atteint l'âge de référence réglementaire, la constitution supplémentaire ultérieure de la prévoyance vieillesse n'est plus possible.

Si l'assuré opte pour le report des prestations de vieillesse et pour la constitution de la prévoyance vieillesse, il peut mettre fin à la constitution de la prévoyance vieillesse à la fin de chaque mois. Le report peut néanmoins être poursuivi. Ensuite, il n'est plus possible de reprendre la constitution de la prévoyance vieillesse.

En cas de report avec constitution simultanée de la prévoyance vieillesse, l'employeur et l'assuré versent également les cotisations pour les bonifications de vieillesse conformément aux tableaux « Bonifications de vieillesse, cotisations et fonds de rachat » au chiffre 11.

## **10. Sortie de service**

Les cotisations non utilisées pour le financement bonifications d'épargne (assurance risque) de l'assuré représentent des dépenses destinées à financer les risques d'invalidité et de décès, les charges administratives, les cotisations au fonds de garantie et l'ajustement des rentes en cours à l'évolution des prix conformément à l'article 36 LPP. L'assuré n'a pas droit à ces parts de cotisation en cas de sortie de service.

## 11. Tableaux «Bonifications d'épargne, cotisations et rachats»

### 11.1. De base: Salaire assuré 1 - plan d'épargne «Standard»

en % du salaire assuré 1							
Âge	Bonification de vieillesse	Cotisation d'épargne	Cotisation de risque	Cotisation de l'employé	Cotisation de l'employeur	Total cotisation	Montant de rachat maximal
jusqu'à 24	0.0%	0.0%	4.2%	1.9%	2.3%	4.2%	0.0%
<b>25</b>	<b>10.0%</b>	<b>10.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>6.4%</b>	<b>7.8%</b>	<b>14.2%</b>	<b>10.0%</b>
26	10.0%	10.0%	4.2%	6.4%	7.8%	14.2%	20.2%
27	10.0%	10.0%	4.2%	6.4%	7.8%	14.2%	30.6%
28	10.0%	10.0%	4.2%	6.4%	7.8%	14.2%	41.2%
29	10.0%	10.0%	4.2%	6.4%	7.8%	14.2%	52.0%
<b>30</b>	<b>10.0%</b>	<b>10.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>6.4%</b>	<b>7.8%</b>	<b>14.2%</b>	<b>63.0%</b>
31	10.0%	10.0%	4.2%	6.4%	7.8%	14.2%	74.3%
32	10.0%	10.0%	4.2%	6.4%	7.8%	14.2%	85.8%
33	10.0%	10.0%	4.2%	6.4%	7.8%	14.2%	97.5%
34	10.0%	10.0%	4.2%	6.4%	7.8%	14.2%	109.5%
<b>35</b>	<b>13.0%</b>	<b>13.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>7.4%</b>	<b>9.8%</b>	<b>17.2%</b>	<b>124.7%</b>
36	13.0%	13.0%	4.2%	7.4%	9.8%	17.2%	140.2%
37	13.0%	13.0%	4.2%	7.4%	9.8%	17.2%	156.0%
38	13.0%	13.0%	4.2%	7.4%	9.8%	17.2%	172.1%
39	13.0%	13.0%	4.2%	7.4%	9.8%	17.2%	188.5%
<b>40</b>	<b>13.0%</b>	<b>13.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>7.4%</b>	<b>9.8%</b>	<b>17.2%</b>	<b>205.3%</b>
41	13.0%	13.0%	4.2%	7.4%	9.8%	17.2%	222.4%
42	13.0%	13.0%	4.2%	7.4%	9.8%	17.2%	239.8%
43	13.0%	13.0%	4.2%	7.4%	9.8%	17.2%	257.6%
44	13.0%	13.0%	4.2%	7.4%	9.8%	17.2%	275.8%
<b>45</b>	<b>16.0%</b>	<b>16.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>8.9%</b>	<b>11.3%</b>	<b>20.2%</b>	<b>297.3%</b>
46	16.0%	16.0%	4.2%	8.9%	11.3%	20.2%	319.2%
47	16.0%	16.0%	4.2%	8.9%	11.3%	20.2%	341.6%
48	16.0%	16.0%	4.2%	8.9%	11.3%	20.2%	364.4%
49	16.0%	16.0%	4.2%	8.9%	11.3%	20.2%	387.7%
<b>50</b>	<b>16.0%</b>	<b>16.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>8.9%</b>	<b>11.3%</b>	<b>20.2%</b>	<b>411.5%</b>
51	16.0%	16.0%	4.2%	8.9%	11.3%	20.2%	435.7%
52	16.0%	16.0%	4.2%	8.9%	11.3%	20.2%	460.4%
53	16.0%	16.0%	4.2%	8.9%	11.3%	20.2%	485.6%
54	16.0%	16.0%	4.2%	8.9%	11.3%	20.2%	511.3%
<b>55</b>	<b>19.0%</b>	<b>19.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>10.4%</b>	<b>12.8%</b>	<b>23.2%</b>	<b>540.5%</b>
56	19.0%	19.0%	4.2%	10.4%	12.8%	23.2%	570.3%
57	19.0%	19.0%	4.2%	10.4%	12.8%	23.2%	600.7%
58	19.0%	19.0%	4.2%	10.4%	12.8%	23.2%	631.7%
59	19.0%	19.0%	4.2%	10.4%	12.8%	23.2%	663.3%
<b>60</b>	<b>19.0%</b>	<b>19.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>10.4%</b>	<b>12.8%</b>	<b>23.2%</b>	<b>695.6%</b>
61	19.0%	19.0%	4.2%	10.4%	12.8%	23.2%	728.5%
62	19.0%	19.0%	4.2%	10.4%	12.8%	23.2%	762.1%
63	19.0%	19.0%	4.2%	10.4%	12.8%	23.2%	796.3%
64	19.0%	19.0%	4.2%	10.4%	12.8%	23.2%	831.2%
<b>65</b>	<b>19.0%</b>	<b>19.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>10.4%</b>	<b>12.8%</b>	<b>23.2%</b>	<b>866.8%</b>
66	19.0%	19.0%	0.0%	8.5%	10.5%	19.0%	866.8%
67	19.0%	19.0%	0.0%	8.5%	10.5%	19.0%	866.8%
68	19.0%	19.0%	0.0%	8.5%	10.5%	19.0%	866.8%
69	19.0%	19.0%	0.0%	8.5%	10.5%	19.0%	866.8%
<b>70</b>	<b>19.0%</b>	<b>19.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>8.5%</b>	<b>10.5%</b>	<b>19.0%</b>	<b>866.8%</b>



## 11.2. De base: Salaire assuré 2 - plan d'épargne «Standard»

en % du salaire assuré 2							Montant de rachat maximal
Âge	Bonification de vieillesse	Cotisation d'épargne	Cotisation de risque	Cotisation de l'employé	Cotisation de l'employeur	Total cotisation	
jusqu'à 24	0.0%	0.0%	2.75%	0.0%	2.75%	2.75%	0.0%
<b>25</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>21.0%</b>
26	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	42.4%
27	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	64.2%
28	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	86.5%
29	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	109.2%
<b>30</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>132.4%</b>
31	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	156.0%
32	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	180.1%
33	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	204.7%
34	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	229.8%
<b>35</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>255.4%</b>
36	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	281.5%
37	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	308.1%
38	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	335.3%
39	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	363.0%
<b>40</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>391.3%</b>
41	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	420.1%
42	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	449.5%
43	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	479.5%
44	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	510.1%
<b>45</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>541.3%</b>
46	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	573.1%
47	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	605.6%
48	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	638.7%
49	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	672.5%
<b>50</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>707.0%</b>
51	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	742.1%
52	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	777.9%
53	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	814.5%
54	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	851.8%
<b>55</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>889.8%</b>
56	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	928.6%
57	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	968.2%
58	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	1008.6%
59	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	1049.8%
<b>60</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>1091.8%</b>
61	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	1134.6%
62	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	1178.3%
63	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	1222.9%
64	21.0%	21.0%	2.75%	5.0%	18.75%	23.75%	1268.4%
<b>65</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>5.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>23.75%</b>	<b>1314.8%</b>
66	21.0%	21.0%	0.00%	5.0%	16.00%	21.00%	1314.8%
67	21.0%	21.0%	0.00%	5.0%	16.00%	21.00%	1314.8%
68	21.0%	21.0%	0.00%	5.0%	16.00%	21.00%	1314.8%
69	21.0%	21.0%	0.00%	5.0%	16.00%	21.00%	1314.8%
<b>70</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>0.00%</b>	<b>5.0%</b>	<b>16.00%</b>	<b>21.00%</b>	<b>1314.8%</b>

11.3. De base: Salaire assuré 1 - plan d’épargne «Plus»

en % du salaire assuré 1							Montant de rachat maximal
Âge	Bonification de vieillesse	Cotisation d’épargne	Cotisation de risque	Cotisation de l’employé	Cotisation de l’employeur	Total cotisation	
jusqu’à 24	0.0%	0.0%	4.2%	1.9%	2.3%	4.2%	0.0%
<b>25</b>	<b>11.0%</b>	<b>11.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>7.4%</b>	<b>7.8%</b>	<b>15.2%</b>	<b>11.0%</b>
26	11.0%	11.0%	4.2%	7.4%	7.8%	15.2%	22.2%
27	11.0%	11.0%	4.2%	7.4%	7.8%	15.2%	33.6%
28	11.0%	11.0%	4.2%	7.4%	7.8%	15.2%	45.3%
29	11.0%	11.0%	4.2%	7.4%	7.8%	15.2%	57.2%
<b>30</b>	<b>11.0%</b>	<b>11.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>7.4%</b>	<b>7.8%</b>	<b>15.2%</b>	<b>69.3%</b>
31	11.0%	11.0%	4.2%	7.4%	7.8%	15.2%	81.7%
32	11.0%	11.0%	4.2%	7.4%	7.8%	15.2%	94.3%
33	11.0%	11.0%	4.2%	7.4%	7.8%	15.2%	107.2%
34	11.0%	11.0%	4.2%	7.4%	7.8%	15.2%	120.3%
<b>35</b>	<b>15.0%</b>	<b>15.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>9.4%</b>	<b>9.8%</b>	<b>19.2%</b>	<b>137.7%</b>
36	15.0%	15.0%	4.2%	9.4%	9.8%	19.2%	155.5%
37	15.0%	15.0%	4.2%	9.4%	9.8%	19.2%	173.6%
38	15.0%	15.0%	4.2%	9.4%	9.8%	19.2%	192.1%
39	15.0%	15.0%	4.2%	9.4%	9.8%	19.2%	210.9%
<b>40</b>	<b>15.0%</b>	<b>15.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>9.4%</b>	<b>9.8%</b>	<b>19.2%</b>	<b>230.1%</b>
41	15.0%	15.0%	4.2%	9.4%	9.8%	19.2%	249.7%
42	15.0%	15.0%	4.2%	9.4%	9.8%	19.2%	269.7%
43	15.0%	15.0%	4.2%	9.4%	9.8%	19.2%	290.1%
44	15.0%	15.0%	4.2%	9.4%	9.8%	19.2%	310.9%
<b>45</b>	<b>18.0%</b>	<b>18.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>10.9%</b>	<b>11.3%</b>	<b>22.2%</b>	<b>335.1%</b>
46	18.0%	18.0%	4.2%	10.9%	11.3%	22.2%	359.8%
47	18.0%	18.0%	4.2%	10.9%	11.3%	22.2%	385.0%
48	18.0%	18.0%	4.2%	10.9%	11.3%	22.2%	410.7%
49	18.0%	18.0%	4.2%	10.9%	11.3%	22.2%	436.9%
<b>50</b>	<b>18.0%</b>	<b>18.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>10.9%</b>	<b>11.3%</b>	<b>22.2%</b>	<b>463.6%</b>
51	18.0%	18.0%	4.2%	10.9%	11.3%	22.2%	490.9%
52	18.0%	18.0%	4.2%	10.9%	11.3%	22.2%	518.7%
53	18.0%	18.0%	4.2%	10.9%	11.3%	22.2%	547.1%
54	18.0%	18.0%	4.2%	10.9%	11.3%	22.2%	576.0%
<b>55</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>12.4%</b>	<b>12.8%</b>	<b>25.2%</b>	<b>608.5%</b>
56	21.0%	21.0%	4.2%	12.4%	12.8%	25.2%	641.7%
57	21.0%	21.0%	4.2%	12.4%	12.8%	25.2%	675.5%
58	21.0%	21.0%	4.2%	12.4%	12.8%	25.2%	710.0%
59	21.0%	21.0%	4.2%	12.4%	12.8%	25.2%	745.2%
<b>60</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>12.4%</b>	<b>12.8%</b>	<b>25.2%</b>	<b>781.1%</b>
61	21.0%	21.0%	4.2%	12.4%	12.8%	25.2%	817.7%
62	21.0%	21.0%	4.2%	12.4%	12.8%	25.2%	855.1%
63	21.0%	21.0%	4.2%	12.4%	12.8%	25.2%	893.2%
64	21.0%	21.0%	4.2%	12.4%	12.8%	25.2%	932.1%
<b>65</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>4.2%</b>	<b>12.4%</b>	<b>12.8%</b>	<b>25.2%</b>	<b>971.7%</b>
66	21.0%	21.0%	0.0%	10.5%	10.5%	21.0%	971.7%
67	21.0%	21.0%	0.0%	10.5%	10.5%	21.0%	971.7%
68	21.0%	21.0%	0.0%	10.5%	10.5%	21.0%	971.7%
69	21.0%	21.0%	0.0%	10.5%	10.5%	21.0%	971.7%
<b>70</b>	<b>21.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>0.0%</b>	<b>10.5%</b>	<b>10.5%</b>	<b>21.0%</b>	<b>971.7%</b>

11.4. De base: Salaire assuré 2 - plan d’épargne «Plus»

en % du salaire assuré 2							Montant de rachat maximal
Âge	Bonification de vieillesse	Cotisation d’épargne	Cotisation de risque	Cotisation de l’employé	Cotisation de l’employeur	Total cotisation	
jusqu’à 24	0.0%	0.0%	2.75%	0.0%	2.75%	2.75%	0.0%
<b>25</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>25.0%</b>
26	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	50.5%
27	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	76.5%
28	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	103.0%
29	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	130.1%
<b>30</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>157.7%</b>
31	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	185.9%
32	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	214.6%
33	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	243.9%
34	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	273.8%
<b>35</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>304.3%</b>
36	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	335.4%
37	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	367.1%
38	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	399.4%
39	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	432.4%
<b>40</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>466.0%</b>
41	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	500.3%
42	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	535.3%
43	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	571.0%
44	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	607.4%
<b>45</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>644.5%</b>
46	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	682.4%
47	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	721.0%
48	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	760.4%
49	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	800.6%
<b>50</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>841.6%</b>
51	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	883.4%
52	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	926.1%
53	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	969.6%
54	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1014.0%
<b>55</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>1059.3%</b>
56	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1105.5%
57	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1152.6%
58	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1200.7%
59	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1249.7%
<b>60</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>1299.7%</b>
61	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1350.7%
62	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1402.7%
63	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1455.8%
64	25.0%	25.0%	2.75%	9.0%	18.75%	27.75%	1509.9%
<b>65</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>2.75%</b>	<b>9.0%</b>	<b>18.75%</b>	<b>27.75%</b>	<b>1565.1%</b>
66	25.0%	25.0%	0.00%	9.0%	16.00%	25.00%	1565.1%
67	25.0%	25.0%	0.00%	9.0%	16.00%	25.00%	1565.1%
68	25.0%	25.0%	0.00%	9.0%	16.00%	25.00%	1565.1%
69	25.0%	25.0%	0.00%	9.0%	16.00%	25.00%	1565.1%
<b>70</b>	<b>25.0%</b>	<b>25.0%</b>	<b>0.00%</b>	<b>9.0%</b>	<b>16.00%</b>	<b>25.00%</b>	<b>1565.1%</b>

## 12. Tableaux «Rachat dans la retraite anticipée»

### 12.1. De base: Salaire assuré 1 - plan d'épargne «Standard» et «Plus» (en % du salaire assuré 1)

Alter	58		59		60		61		62		63		64	
	S	P	S	P	S	P	S	P	S	P	S	P	S	P
25	219.6%	245.6%	183.5%	204.7%	148.7%	166.1%	115.8%	129.4%	84.8%	94.7%	55.2%	61.4%	26.9%	30.1%
26	224.0%	250.5%	187.2%	208.8%	151.7%	169.4%	118.1%	132.0%	86.5%	96.6%	56.3%	62.6%	27.4%	30.7%
27	228.5%	255.5%	190.9%	213.0%	154.7%	172.8%	120.5%	134.6%	88.2%	98.5%	57.4%	63.9%	27.9%	31.3%
28	233.1%	260.6%	194.7%	217.3%	157.8%	176.3%	122.9%	137.3%	90.0%	100.5%	58.5%	65.2%	28.5%	31.9%
29	237.8%	265.8%	198.6%	221.6%	161.0%	179.8%	125.4%	140.0%	91.8%	102.5%	59.7%	66.5%	29.1%	32.5%
30	242.6%	271.1%	202.6%	226.0%	164.2%	183.4%	127.9%	142.8%	93.6%	104.5%	60.9%	67.8%	29.7%	33.2%
31	247.5%	276.5%	206.7%	230.5%	167.5%	187.1%	130.5%	145.7%	95.5%	106.6%	62.1%	69.2%	30.3%	33.9%
32	252.5%	282.0%	210.8%	235.1%	170.8%	190.8%	133.1%	148.6%	97.4%	108.7%	63.3%	70.6%	30.9%	34.6%
33	257.5%	287.6%	215.0%	239.8%	174.2%	194.6%	135.8%	151.6%	99.3%	110.9%	64.6%	72.0%	31.5%	35.3%
34	262.7%	293.4%	219.3%	244.6%	177.7%	198.5%	138.5%	154.6%	101.3%	113.1%	65.9%	73.4%	32.1%	36.0%
35	268.0%	299.3%	223.7%	249.5%	181.3%	202.5%	141.3%	157.7%	103.3%	115.4%	67.2%	74.9%	32.7%	36.7%
36	273.4%	305.3%	228.2%	254.5%	184.9%	206.6%	144.1%	160.9%	105.4%	117.7%	68.5%	76.4%	33.4%	37.4%
37	278.9%	311.4%	232.8%	259.6%	188.6%	210.7%	147.0%	164.1%	107.5%	120.1%	69.9%	77.9%	34.1%	38.1%
38	284.5%	317.6%	237.5%	264.8%	192.4%	214.9%	149.9%	167.4%	109.6%	122.5%	71.3%	79.5%	34.8%	38.9%
39	290.2%	324.0%	242.2%	270.1%	196.2%	219.2%	152.9%	170.7%	111.8%	124.9%	72.7%	81.1%	35.5%	39.7%
40	296.0%	330.5%	247.0%	275.5%	200.1%	223.6%	156.0%	174.1%	114.0%	127.4%	74.2%	82.7%	36.2%	40.5%
41	301.9%	337.1%	251.9%	281.0%	204.1%	228.1%	159.1%	177.6%	116.3%	129.9%	75.7%	84.4%	36.9%	41.3%
42	307.9%	343.8%	256.9%	286.6%	208.2%	232.7%	162.3%	181.2%	118.6%	132.5%	77.2%	86.1%	37.6%	42.1%
43	314.1%	350.7%	262.0%	292.3%	212.4%	237.4%	165.5%	184.8%	121.0%	135.1%	78.7%	87.8%	38.4%	42.9%
44	320.4%	357.7%	267.2%	298.1%	216.6%	242.1%	168.8%	188.5%	123.4%	137.8%	80.3%	89.6%	39.2%	43.8%
45	326.8%	364.9%	272.5%	304.1%	220.9%	246.9%	172.2%	192.3%	125.9%	140.6%	81.9%	91.4%	40.0%	44.7%
46	333.3%	372.2%	277.9%	310.2%	225.3%	251.8%	175.6%	196.1%	128.4%	143.4%	83.5%	93.2%	40.8%	45.6%
47	340.0%	379.6%	283.5%	316.4%	229.8%	256.8%	179.1%	200.0%	131.0%	146.3%	85.2%	95.1%	41.6%	46.5%
48	346.8%	387.2%	289.2%	322.7%	234.4%	261.9%	182.7%	204.0%	133.6%	149.2%	86.9%	97.0%	42.4%	47.4%
49	353.7%	394.9%	295.0%	329.2%	239.1%	267.1%	186.4%	208.1%	136.3%	152.2%	88.6%	98.9%	43.2%	48.3%
50	360.8%	402.8%	300.9%	335.8%	243.9%	272.4%	190.1%	212.3%	139.0%	155.2%	90.4%	100.9%	44.1%	49.3%
51	368.0%	410.9%	306.9%	342.5%	248.8%	277.8%	193.9%	216.5%	141.8%	158.3%	92.2%	102.9%	45.0%	50.3%
52	375.4%	419.1%	313.0%	349.4%	253.8%	283.4%	197.8%	220.8%	144.6%	161.5%	94.0%	105.0%	45.9%	51.3%
53	382.9%	427.5%	319.3%	356.4%	258.9%	289.1%	201.8%	225.2%	147.5%	164.7%	95.9%	107.1%	46.8%	52.3%
54	390.6%	436.1%	325.7%	363.5%	264.1%	294.9%	205.8%	229.7%	150.4%	168.0%	97.8%	109.2%	47.7%	53.3%
55	398.4%	444.8%	332.2%	370.8%	269.4%	300.8%	209.9%	234.3%	153.4%	171.4%	99.8%	111.4%	48.7%	54.4%
56	406.4%	453.7%	338.8%	378.2%	274.8%	306.8%	214.1%	239.0%	156.5%	174.8%	101.8%	113.6%	49.7%	55.5%
57	414.5%	462.8%	345.6%	385.8%	280.3%	312.9%	218.4%	243.8%	159.6%	178.3%	103.8%	115.9%	50.7%	56.6%
58	422.8%	472.1%	352.5%	393.5%	285.9%	319.2%	222.8%	248.7%	162.8%	181.9%	105.9%	118.2%	51.7%	57.7%
59			359.5%	401.4%	291.6%	325.6%	227.3%	253.7%	166.1%	185.5%	108.0%	120.6%	52.7%	58.9%
60					297.4%	332.1%	231.8%	258.8%	169.4%	189.2%	110.2%	123.0%	53.8%	60.1%
61							236.4%	264.0%	172.8%	193.0%	112.4%	125.5%	54.9%	61.3%
62									176.3%	196.8%	114.6%	128.0%	56.0%	62.5%
63											116.9%	130.6%	57.1%	63.7%
64													58.2%	64.9%

S: Standard

P: Plus

12.2. De base: Salaire assuré 2 - plan d'épargne «Standard» et «Plus»  
(en % du salaire assuré 2)

Alter	58		59		60		61		62		63		64	
	S	P	S	P	S	P	S	P	S	P	S	P	S	P
25	307.4%	365.9%	255.9%	304.5%	207.0%	246.9%	161.3%	191.7%	117.7%	140.1%	76.4%	91.0%	37.3%	44.5%
26	313.5%	373.2%	261.0%	310.6%	211.1%	251.8%	164.5%	195.5%	120.1%	142.9%	77.9%	92.8%	38.0%	45.4%
27	319.8%	380.7%	266.2%	316.8%	215.3%	256.8%	167.8%	199.4%	122.5%	145.8%	79.5%	94.7%	38.8%	46.3%
28	326.2%	388.3%	271.5%	323.1%	219.6%	261.9%	171.2%	203.4%	125.0%	148.7%	81.1%	96.6%	39.6%	47.2%
29	332.7%	396.1%	276.9%	329.6%	224.0%	267.1%	174.6%	207.5%	127.5%	151.7%	82.7%	98.5%	40.4%	48.1%
30	339.4%	404.0%	282.4%	336.2%	228.5%	272.4%	178.1%	211.7%	130.1%	154.7%	84.4%	100.5%	41.2%	49.1%
31	346.2%	412.1%	288.0%	342.9%	233.1%	277.8%	181.7%	215.9%	132.7%	157.8%	86.1%	102.5%	42.0%	50.1%
32	353.1%	420.3%	293.8%	349.8%	237.8%	283.4%	185.3%	220.2%	135.4%	161.0%	87.8%	104.5%	42.8%	51.1%
33	360.2%	428.7%	299.7%	356.8%	242.6%	289.1%	189.0%	224.6%	138.1%	164.2%	89.6%	106.6%	43.7%	52.1%
34	367.4%	437.3%	305.7%	363.9%	247.5%	294.9%	192.8%	229.1%	140.9%	167.5%	91.4%	108.7%	44.6%	53.1%
35	374.7%	446.0%	311.8%	371.2%	252.5%	300.8%	196.7%	233.7%	143.7%	170.8%	93.2%	110.9%	45.5%	54.2%
36	382.2%	454.9%	318.0%	378.6%	257.5%	306.8%	200.6%	238.4%	146.6%	174.2%	95.1%	113.1%	46.4%	55.3%
37	389.8%	464.0%	324.4%	386.2%	262.6%	312.9%	204.6%	243.2%	149.5%	177.7%	97.0%	115.4%	47.3%	56.4%
38	397.6%	473.3%	330.9%	393.9%	267.9%	319.2%	208.7%	248.1%	152.5%	181.3%	98.9%	117.7%	48.2%	57.5%
39	405.6%	482.8%	337.5%	401.8%	273.3%	325.6%	212.9%	253.1%	155.5%	184.9%	100.9%	120.1%	49.2%	58.6%
40	413.7%	492.5%	344.2%	409.8%	278.8%	332.1%	217.2%	258.2%	158.6%	188.6%	102.9%	122.5%	50.2%	59.8%
41	422.0%	502.3%	351.1%	418.0%	284.4%	338.7%	221.5%	263.4%	161.8%	192.4%	105.0%	125.0%	51.2%	61.0%
42	430.4%	512.3%	358.1%	426.4%	290.1%	345.5%	225.9%	268.7%	165.0%	196.2%	107.1%	127.5%	52.2%	62.2%
43	439.0%	522.5%	365.3%	434.9%	295.9%	352.4%	230.4%	274.1%	168.3%	200.1%	109.2%	130.0%	53.2%	63.4%
44	447.8%	532.9%	372.6%	443.6%	301.8%	359.4%	235.0%	279.6%	171.7%	204.1%	111.4%	132.6%	54.3%	64.7%
45	456.8%	543.6%	380.1%	452.5%	307.8%	366.6%	239.7%	285.2%	175.1%	208.2%	113.6%	135.3%	55.4%	66.0%
46	465.9%	554.5%	387.7%	461.6%	314.0%	373.9%	244.5%	290.9%	178.6%	212.4%	115.9%	138.0%	56.5%	67.3%
47	475.2%	565.6%	395.5%	470.8%	320.3%	381.4%	249.4%	296.7%	182.2%	216.6%	118.2%	140.8%	57.6%	68.6%
48	484.7%	576.9%	403.4%	480.2%	326.7%	389.0%	254.4%	302.6%	185.8%	220.9%	120.6%	143.6%	58.8%	70.0%
49	494.4%	588.4%	411.5%	489.8%	333.2%	396.8%	259.5%	308.7%	189.5%	225.3%	123.0%	146.5%	60.0%	71.4%
50	504.3%	600.2%	419.7%	499.6%	339.9%	404.7%	264.7%	314.9%	193.3%	229.8%	125.5%	149.4%	61.2%	72.8%
51	514.4%	612.2%	428.1%	509.6%	346.7%	412.8%	270.0%	321.2%	197.2%	234.4%	128.0%	152.4%	62.4%	74.3%
52	524.7%	624.4%	436.7%	519.8%	353.6%	421.1%	275.4%	327.6%	201.1%	239.1%	130.6%	155.4%	63.6%	75.8%
53	535.2%	636.9%	445.4%	530.2%	360.7%	429.5%	280.9%	334.2%	205.1%	243.9%	133.2%	158.5%	64.9%	77.3%
54	545.9%	649.6%	454.3%	540.8%	367.9%	438.1%	286.5%	340.9%	209.2%	248.8%	135.9%	161.7%	66.2%	78.8%
55	556.8%	662.6%	463.4%	551.6%	375.3%	446.9%	292.2%	347.7%	213.4%	253.8%	138.6%	164.9%	67.5%	80.4%
56	567.9%	675.9%	472.7%	562.6%	382.8%	455.8%	298.0%	354.7%	217.7%	258.9%	141.4%	168.2%	68.8%	82.0%
57	579.3%	689.4%	482.2%	573.9%	390.5%	464.9%	304.0%	361.8%	222.1%	264.1%	144.2%	171.6%	70.2%	83.6%
58	590.8%	703.2%	491.8%	585.4%	398.3%	474.2%	310.1%	369.0%	226.5%	269.4%	147.1%	175.0%	71.6%	85.3%
59			501.7%	597.1%	406.3%	483.7%	316.3%	376.4%	231.0%	274.8%	150.0%	178.5%	73.0%	87.0%
60					414.5%	493.3%	322.6%	383.9%	235.6%	280.3%	153.0%	182.1%	74.5%	88.7%
61							329.0%	391.6%	240.3%	285.9%	156.1%	185.7%	76.0%	90.5%
62									245.1%	291.6%	159.2%	189.4%	77.5%	92.3%
63											162.3%	193.1%	79.1%	94.1%
64													80.7%	96.0%

S: Standard

P: Plus

### **13. Disposition transitoire**

La présente disposition transitoire n'est applicable qu'aux personnes assurées activement au 31 décembre 2018, et non aux nouveaux assurés entrés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019. Pour les personnes assurées âgées de 57 ans révolus ou plus au 31 décembre 2018 (c'est-à-dire nées avant le 1<sup>er</sup> janvier 1962), le salaire annuel déterminant pour le calcul du salaire assuré 2 sera limité à dix fois le montant limite supérieur aux termes de l'art. 8, al. 1 LPP, et non à 450% de la rente de vieillesse AVS maximale.

### **14. Entrée en vigueur**

La présente annexe (plan de prévoyance – groupe d'entreprises 2) a été approuvée par le Conseil de fondation le 25 octobre 2024 et est entrée en vigueur rétroactif le 1<sup>er</sup> juin 2024. Elle remplace l'annexe (plan de prévoyance – groupe d'entreprises 2) approuvée par le Conseil de fondation le 15 décembre 2023 et entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024.